

Məqalə redaksiyaya daxil olub 02.10.2025

The article was received by editorial board on 02.10.2025

Статья принята к печати 02.10.2025

## **BEYNƏLXALQ ƏMƏK BAZARINDA RƏQƏMSALLAŞMANIN MƏŞĞULLUĞA TƏSİRİNİN ANALİZİ**

### **Xülasə**

*Məqalədə rəqəmsallaşmanın beynəlxalq əmək bazarına təsiri ətraflı analitik təhlil edilir. Rəqəmsal texnologiyaların sürətli inkişafı əmək bazarının strukturunu köklü şəkildə dəyişdirir, ənənəvi iş modellərinin transformasiyasını sürətləndirir və yeni peşə sahələrinin yaranmasına səbəb olur. Məqalədə müxtəlif ölkələr üzrə rəqəmsallaşma səviyyəsi ilə məşğulluq göstəriciləri arasındakı əlaqələr diqqətlə araşdırılır, həmçinin avtomatlaşdırma, süni intellekt, uzaqdan işləmə və rəqəmsal platformaların işçi qüvvəsinin tələbatına və bacarıq profillərinə təsiri təhlil olunur. Analiz göstərir ki, rəqəmsallaşma əmək bazarında həm imkanlar, həm də risklər yaradır: yüksək texnoloji bilik və rəqəmsal bacarıq tələb edən sahələrdə iş yerləri sürətlə artır, eyni zamanda rutin, aşağı texnologiyalı işlər azalır və işçilərin adaptasiya imkanları test edilir.*

*Məqalədə həmçinin ölkələrin rəqəmsal transformasiya strategiyaları müqayisə edilir və onların məşğulluğa təsiri qiymətləndirilir. Təhlil göstərir ki, rəqəmsal bacarıqların inkişaf etdirilməsi, həyatboyu təhsil proqramlarının tətbiqi və texnologiyaya uyğun dövlət siyasətləri əmək bazarının stabilliyini təmin etmək üçün vacibdir. Nəticələr göstərir ki, rəqəmsallaşma yalnız texnologiyanın tətbiqi ilə məhdudlaşmur, həm də əmək bazarında sosial və iqtisadi dəyişiklikləri sürətləndirir. Bu baxımdan, məqalə beynəlxalq əmək bazarında rəqəmsallaşmanın təsirlərini sistemli şəkildə təqdim edir və gələcəkdə işçi qüvvəsinin səmərəli adaptasiyası üçün strategiyalar formalaşdırmağa yardımçı olur.*

**Açar sözlər:** *süni intellekt, rəqəmsallaşma, əmək bazarı, avtomatlaşdırma, məşğulluq, iqtisadi təsir, innovasiya, struktur dəyişiklikləri.*

### **GİRİŞ**

Rəqəmsallaşma bu gün global iqtisadi və sosial dəyişikliklərin əsas hərəkətverici qüvvələrindən biri kimi çıxış edir. Texnologiyaların sürətli inkişafı yalnız istehsal və xidmət sahələrinə deyil, həm də beynəlxalq əmək bazarına ciddi təsir göstərir. Avtomatlaşdırma, süni intellekt, böyük məlumatların emalı və rəqəmsal platformaların tətbiqi iş modellərini dəyişdirir, işçi qüvvəsinin tələbatını yenidən formalaşdırır və yeni bacarıq profillərinin ortaya çıxmasına səbəb olur.

Beynəlxalq əmək bazarında rəqəmsallaşmanın təsiri təkcə iş yerlərinin sayına deyil, həm də onların keyfiyyətinə, strukturuna və peşə profillərinə təsir göstərir. Məsələn, yüksək texnologiyalı və innovativ sahələrdə iş yerlərinin sayı artmaqda ikən, rutin və aşağı texnologiyalı işlər azalır. Bu proses ölkələr arasında fərqli səviyyələrdə müşahidə olunur və rəqəmsal infrastruktur, təhsil səviyyəsi və dövlət siyasətləri kimi amillərdən asılıdır.

Məqalənin əsas məqsədi rəqəmsallaşmanın beynəlxalq əmək bazarına təsirini analitik yanaşma ilə qiymətləndirmək, müxtəlif ölkələrdə məşğulluğun dəyişiklik meyllərini araşdırmaq və rəqəmsal transformasiyanın işçi qüvvəsinə olan imkan və risklərini təhlil etməkdir. Bu baxımdan, məqalə həm iqtisadi, həm sosial, həm də texnoloji aspektləri əhatə edən sistemli təhlil təqdim edir və gələcəkdə əmək

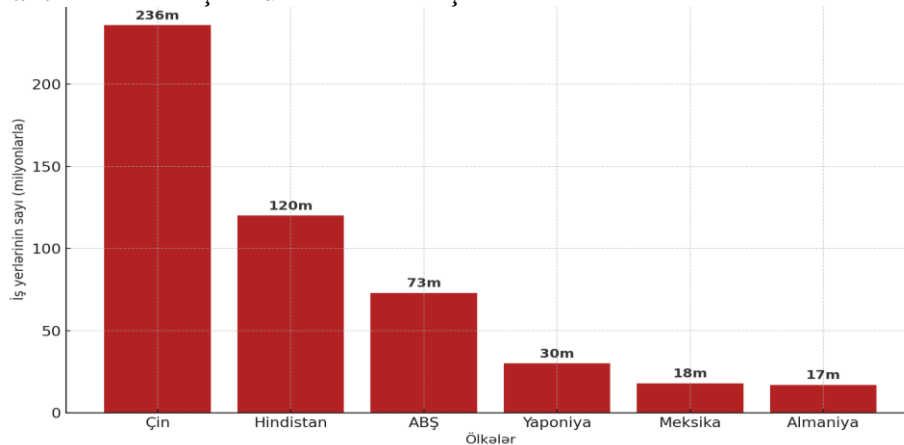
bazarında rəqəmsal bacarıqların inkişafı və işçi qüvvəsinin adaptasiyası üçün strateji tövsiyələr formalaşdırmağa yardımçı olur.

## ƏSAS HİSSƏ

Rəqəmsallaşma XXI əsrdə əmək bazarının strukturunu və funksionallığını əhəmiyyətli dərəcədə dəyişdirən aparıcı amillərdən biri hesab olunur. Avtomatlaşdırma, süni intellekt texnologiyaları, bulud əsaslı xidmətlər və rəqəmsal platformaların sürətlə tətbiqi əmək münasibətlərini fundamental şəkildə transformasiya edir. Bu proses həm yeni imkanlar, həm də müxtəlif riskləri ortaya çıxarır ki, bu da əmək bazarında mövcud peşələrin və bacarıqların yenidən formalaşmasını tələb edir. OECD-nin aparmış olduğu hesablamalara görə, hazırda mövcud iş yerlərinin təxminən 14%-i tam avtomatlaşdırılma riski altındadır. Bundan əlavə, əmək bazarının 32%-i struktur dəyişikliklərinə məruz qalacaq, yəni bir sıra peşələrdə işin məzmunu və tələbləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişəcəkdir (Nedelkoska & Quintini, 2018). Bu vəziyyət, əmək bazarında “qütbləşmə” fenomeninin müşahidə olunmasına səbəb olur: yüksək ixtisas tələb edən və yüksək gəlirli sahələrdə iş yerlərinin artımı baş verir, eyni zamanda orta ixtisaslı və ənənəvi peşələrdə azalma tendensiyası müşahidə edilir (World Bank, 2016). Beləliklə, əmək bazarının strukturunda ciddi fərqliliklər yaranır və bu, həm işçilərin, həm də müəssisələrin yeni bacarıq və adaptasiya strategiyalarını inkişaf etdirməsini zəruri edir.

Rəqəmsallaşmanın ən diqqət çəkən nəticələrindən biri platforma iqtisadiyyatının sürətlə genişlənməsidir. Beynəlxalq Əmək Təşkilatının (ILO) məlumatına əsasən, 2023-cü ildə qlobal miqyasda 160 milyondan çox insan rəqəmsal əmək platformalarında fəaliyyət göstərmişdir. Bu sahənin iqtisadi dəyərinin 2030-cu ilədək təxminən 2 trilyon ABŞ dollarına çatacağı proqnozlaşdırılır (ILO, 2024). Platforma iqtisadiyyatı işçilərə daha çevik və məsafədən işləmə imkanları təqdim etməklə əmək bazarında yeni münasibətlər modeli yaradır. Eyni zamanda, Eurofound-un 2024-cü il araşdırmaları göstərir ki, Avropa İttifaqında pandemiya sonrası teleiş imkanlarının payı təxminən 20–23% səviyyəsində sabitləşmişdir. Bu isə işçilərin və işəgötürənlərin hibrid iş modellərinə adaptasiya etməyə davam etdiyini, həm ofisdə, həm də məsafədən iş imkanlarının paralel şəkildə inkişaf etdiyini göstərir.

Rəqəmsallaşma və platforma iqtisadiyyatının sürətli inkişafı ilə paralel olaraq, avtomatlaşdırmanın əmək bazarına təsiri də getdikcə artmaqdadır. Xüsusilə böyük iqtisadiyyatlarda milyonlarla iş yerinin avtomatlaşdırma nəticəsində itirilməsi ehtimal olunur. Bu tendensiya həm yeni peşə sahələrinin və bacarıqların formalaşmasını zəruri edir, həm də ənənəvi sektorlar üzrə məşğulluq imkanlarını məhdudlaşdırır. Avtomatlaşdırmanın təsiri yalnız iş yerlərinin sayına deyil, həm də işin məzmununa, işçilərin tələb olunan bacarıqlarına və əmək bazarının strukturuna əhəmiyyətli təsir göstərir. Nəticədə, əmək bazarında yeni adaptasiya strategiyalarının tətbiqi, peşə təhsilinin və davamlı bacarıq inkişafının rolu getdikcə artır. Aşağıdakı şəkildə 2030-cu ilə qədər avtomatlaşdırmanın müxtəlif ölkələr üzrə iş yerlərinə potensial təsiri vizual şəkildə əks olunmuşdur.



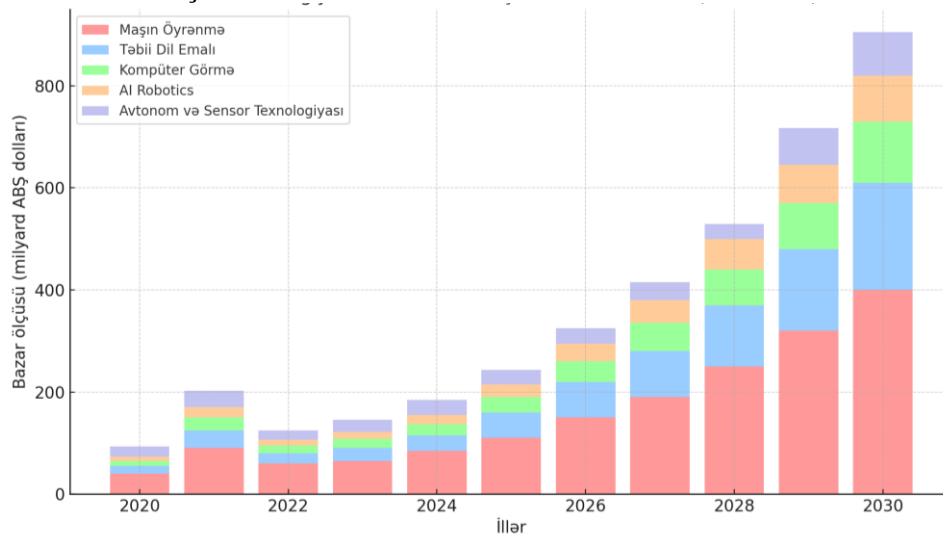
**Şəkil 1. 2030-cu ilə qədər avtomatlaşdırmanın iş yerlərinə təsiri üzrə global proqnozlar**

**Mənbə:** [https://www.statista.com/chart/12082/automation-could-eliminate-73-million-us-jobs-by-2030/?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.statista.com/chart/12082/automation-could-eliminate-73-million-us-jobs-by-2030/?utm_source=chatgpt.com)

McKinsey tərəfindən aparılmış araşdırmalar göstərir ki, avtomatlaşdırmanın sürətlə inkişaf etməsi 2030-cu ilədək əmək bazarında ciddi dəyişikliklərə səbəb olacaq və bu dəyişikliklər xüsusilə Asiya ölkələrində, o cümlədən Çin və Hindistanda daha aydın şəkildə müşahidə olunacaq. Çin bazarında təxminən 236 milyon, Hindistanda isə 120 milyon işçinin məşğulluğu avtomatlaşdırmanın yaratdığı risklərə məruz qala bilər. Bu vəziyyət, ilk növbədə, həmin ölkələrin böyük əhalisi, geniş əmək bazarı və istehsalın hələ də yüksək dərəcədə əməkintensiv olması ilə izah olunur. ABŞ-da isə təqribən 73 milyon iş yerinin avtomatlaşdırma prosesinin təsiri altında qalacağı proqnozlaşdırılır. Burada əsas amillərdən biri yüksək texnologiya potensialına malik sənaye və xidmət sektorlarının geniş yayılmasıdır. Digər tərəfdən, Yaponiyada 30 milyon, Meksikada 18 milyon, Almaniyada isə 17 milyon iş yerinin avtomatlaşdırmanın təsiri ilə azalması ehtimal olunur. Bu məlumatlar göstərir ki, inkişaf etmiş ölkələrdə texnologiya daha çox yüksək ixtisaslı və rəqəmsal bacarıqlara əsaslanan sahələrə təsir göstərir, inkişaf etməkdə olan ölkələrdə isə əsasən fiziki əməyə əsaslanan sahələr hədəfə alınır. Beləliklə, rəqəmsallaşma və avtomatlaşdırma əmək bazarının strukturunda qlobal miqyasda əsaslı dəyişikliklər yaradan aparıcı qüvvələrdən birinə çevrilir.

Süni intellekt texnologiyalarının əmək bazarına təsiri getdikcə daha aydın görünür. Bu texnologiyaların tətbiqi ikili təsir yaradır: bir tərəfdən, bəzi peşələr və ənənəvi iş formaları texnologiya tərəfindən əvəz olunur, digər tərəfdən isə məhsuldarlığın artması, yeni iş növlərinin meydana çıxması və əlavə iqtisadi dəyərin formalaşması müşahidə edilir. Beynəlxalq Valyuta Fondunun (IMF) 2024-cü il hesabatına əsasən, süni intellekt qlobal iş yerlərinin təxminən 40%-inə təsir göstərəcək. Lakin bu təsirin xarakteri iş növündən asılı olaraq fərqli olacaq: bəzi işlər tamamilə texnologiya tərəfindən əvəz ediləcək, digərləri isə süni intellektin dəstəyi ilə yeni məzmun və funksiyalar qazanacaq.

Texnologiyaların əmək bazarına təsiri əmək bazarında yeni struktur balansının yaranmasına gətirib çıxarır. Ənənəvi bacarıqlara olan tələbat azaldıqca, rəqəmsal savadlılıq, analitik düşüncə, yaradıcılıq, problem həll etmə və yüksək ixtisaslı biliklər ön plana çıxır. Bu dəyişikliklər yalnız inkişaf etmiş ölkələrdə deyil, eyni zamanda inkişaf etməkdə olan dövlətlərdə də yeni siyasət yanaşmalarının, təhsil strategiyalarının və bacarıqların inkişaf proqramlarının hazırlanmasını zəruri edir. Nəticə etibarilə, rəqəmsallaşma və süni intellekt yalnız mövcud iş yerlərini risk altına qoymur, eyni zamanda iqtisadi inkişafı stimullaşdıran, innovativ fəaliyyətləri təşviq edən və gələcəyin peşələrinin formalaşmasına yön verən əsas amillərdən birinə çevrilir.



**Şəkil 2. Süni İntellektin bazar ölçüsü (2020-2030)**

*Mənbə: <https://www.bureauworks.com/blog/ai-statistics-500-facts-driving-global-innovation>*

2024-cü ildə qlobal süni intellekt (SI) bazarının dəyəri təxminən 214 milyard ABŞ dolları səviyyəsində qiymətləndirilmişdir. Analitik proqnozlar göstərir ki, 2025–2030-cu illər ərzində bazarın illik mürəkkəb artım dərəcəsi (CAGR) orta hesabla 32,9% təşkil edəcəkdir. Bu inkişaf tempi nəzərə alınmaqla, dövrün sonuna qədər bazarın həcminin 864 milyarddan 5,110 milyard ABŞ dollarına qədər artacağı gözlənilir. Bu rəqəmlər süni intellektin qlobal iqtisadiyyatdakı rolunun sürətlə artdığını və onun texnoloji inkişafın əsas sürətverici qüvvələrindən birinə çevrildiyini göstərir.

Hal-hazırda ABŞ süni intellekt sahəsində lider mövqeyini qoruyur. 2024-cü ildə yalnız ölkənin özəl sektoru bu texnologiyalara 109,1 milyard ABŞ dolları həcmində sərmayə yatırmışdır ki, bu da ABŞ-a qlobal bazarda strateji üstünlük təmin edir (<https://www.marknteladvisors.com/research-library/artificial-intelligence-market.html>).

Sektorlar üzrə araşdırmalar süni intellektin və avtomatlaşdırmanın daha çox inzibati və texniki işlərə, mühasibat uçotuna, katiblik və təkrarlanan ofis tapşırıqlarına, həmçinin bəzi proqramlaşdırma sahələrinə təsir göstərəcəyini ortaya qoyur (ILO, 2023; JSA, 2025). Bunun əksinə olaraq, yüksək inkişaf potensialına malik sahələr arasında səhiyyə xidmətləri, yaşlanan əhali ilə bağlı sosial xidmətlər, mühəndislik, süni intellektin tətbiq sahələri və kibertəhlükəsizlik peşələri xüsusi olaraq seçilir. Bu iş əmək bazarında yeni ixtisas sahələrinin və bacarıqların formalaşmasının vacibliyini göstərir.

Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən 2023-cü ildə yayımlanan “Future of Jobs Report” hesabatına görə, 2027-ci ilə qədər qlobal əmək bazarında təxminən 69 milyon yeni iş yerinin yaranması proqnozlaşdırılır. Eyni zamanda, texnoloji dəyişikliklər nəticəsində 83 milyon mövcud iş yerinin aradan qalxacağı gözlənilir. Bu, dünya üzrə net iş yerlərinin 14 milyon azalması deməkdir (WEF, 2023). Bu göstəricilər süni intellektin həm yeni imkanlar yaratdığını, həm də ənənəvi iş modellərini əvəz edərək əmək bazarının strukturunda fundamental dəyişikliklər meydana gətirdiyini göstərir.

#### Cədvəl 1

##### 2027-ci ilə qədər sektorlara görə iş yerlərinin avtomatlaşdırma riski və inkişaf perspektivləri

Sektor / Peşə sahəsi	Avtomatlaşdırma riski	İnkişaf perspektivi	2027-ci ilə qədər proqnoz (milyon iş yeri)	Qeyd
İnzibati-texniki işlər	Yüksək (75–85%)	Aşağı	-8	Təkrar rutin tapşırıqlar
Mühasibat uçotu	Yüksək (70–80%)	Orta	-6	Hesablama və sadə işləri avtomatlaşdırılır
Katiblik / Ofis dəstəyi	Yüksək (70–85%)	Aşağı	-5	Rutin sənəd və məlumat idarəçiliyi
Proqramlaşdırma (sadə)	Orta-Yüksək (60–70%)	Orta	-3	Sadə kodlaşdırma və təkrarlanan proqram tapşırıqları riskdədir
Səhiyyə	Aşağı (20–30%)	Yüksək	+12	Həkimlər, tibb bacıları, telemedicina üzrə iş yerləri artacaq
Yaşlılara xidmət / sosial xidmətlər	Aşağı (15–25%)	Yüksək	+10	Qocalar üçün baxım və sosial xidmətlər genişlənir
Mühəndislik	Orta (40–50%)	Yüksək	+8	Yüksək texnologiyalı və innovativ

				layihələrdə tələbat artacaq
<b>Süni intellekt &amp; Data Science</b>	Aşağı (10–20%)	Yüksək	+7	Yeni texnologiyaların tətbiqi üçün mütəxəssislər tələb olunur
<b>Kibertəhlükəsizlik</b>	Aşağı (10–20%)	Yüksək	+5	Şəbəkə və məlumat təhlükəsizliyi sahəsində iş yerləri artacaq

**Mənbə:** Proqnozlaşdırılan iş yerləri Dünya İqtisadi Forumu və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının 2023–2025-ci il məlumatlarına əsaslanır.

McKinsey Global Institute-un apardığı iqtisadi modelləşdirmələr süni intellektin (Sİ) tətbiqi və yayılmasının qlobal iqtisadiyyat üçün əhəmiyyətli dəyər yaradacağını göstərir. Hesabatlara görə, Sİ yaxın onillikdə dünya iqtisadiyyatına əlavə olaraq təxminən 13 trilyon ABŞ dolları həcmində iqtisadi fəaliyyət gətirə bilər. Bu, 2030-cu ilə qədər mövcud ÜDM səviyyəsi ilə müqayisədə təqribən 16% artım deməkdir (McKinsey, 2018). Başqa sözlə desək, Sİ hər il qlobal ÜDM-i orta hesabla 1,2% artırmaq potensialına malikdir ki, bu da onu tarixi baxımdan digər mühüm texnologiyalar – elektrik enerjisi, buxar mühərrikləri və internet ilə müqayisə oluna biləcək səviyyəyə gətirir.

Süni intellektin iqtisadi dəyəri əsasən iki istiqamətdə formalaşacaqdır:



**Şəkil 3. Süni intellektin iqtisadi dəyəri**

**Mənbə:** <https://www.nexford.edu/insights/how-will-ai-affect-jobs>.

Hesabatda vurğulanır ki, 2030-cu ilə qədər şirkətlərin təxminən 70%-i süni intellektin ən azı bir formasını tətbiq edəcək. Bununla belə, onların yalnız yarısından azı Sİ-nin beş əsas kateqoriyasını tam mənimsəyə biləcək. Bu isə göstərir ki, texnologiyanın sürətlə yayılmasına baxmayaraq, onun tam potensialının reallaşdırılması üçün biznes və əmək bazarında institusional və təşkilati adaptasiya tələb olunur (<https://www.nexford.edu/insights/how-will-ai-affect-jobs>).

Forbes (2023)-in analizi göstərir ki, süni intellekt qlobal iqtisadiyyatda indiyə qədər formalaşdırılmış ən transformasiyaedici və dağıdıcı texnologiyalardan biridir. Bu, əmək bazarında

struktur dəyişikliyi, yeni peşələrin meydana çıxması və rəqəmsal bacarıqlara olan tələbin əhəmiyyətli artması ilə müşayiət olunacaqdır.

Beynəlxalq proqnozlar süni intellektin həm risklər, həm də imkanlar yaratdığını göstərir. Goldman Sachs-ın hesabatına görə, Sİ-nin tətbiqi nəticəsində dünya üzrə təxminən 300 milyon tam ştat ekvivalent iş yeri avtomatlaşdırıla bilər. ABŞ və Avropada mövcud işlərin təxminən dördü biri tam şəkildə Sİ tərəfindən yerinə yetirilə bilər. Bununla belə, məhsuldarlığın artması nəticəsində yeni iş imkanları da yaranacaq və qlobal istehsal olunan mal və xidmətlərin dəyəri təxminən 7% artacaqdır (Goldman Sachs, 2023).

Proqnozlar göstərir ki, ABŞ və Avropada iş yerlərinin təxminən üçdə ikisi müəyyən dərəcədə Sİ-nin təsirinə məruz qalacaq, ümumi işlərin isə təxminən 25%-i tam avtomatlaşdırıla bilər. Bu proses, xüsusilə ağ yaxalı ofis işçiləri arasında ciddi struktur dəyişikliklərinə səbəb ola bilər. Pensilvaniya Universiteti və OpenAI-nin tədqiqatına əsasən, illik gəliri təxminən 80 min ABŞ dolları olan ali təhsilli ofis işçiləri avtomatizasiya riskinə ən çox məruz qalan qrup hesab olunur (<https://www.nexford.edu/insights/how-will-ai-affect-jobs>).

Digər sahələrdə də oxşar tendensiyalar müşahidə edilir. McKinsey-nin proqnozuna görə, 2030-cu ilə qədər dünya üzrə işçilərin ən azı 14%-i rəqəmsallaşma, robototexnika və süni intellektin inkişafı səbəbilə karyera və peşəsini dəyişməyə məcbur olacaqdır (McKinsey, 2018). Bu isə o deməkdir ki, əmək bazarında yalnız mövcud iş yerlərinin itirilməsi deyil, həm də yeni bacarıq və peşələrə tələbin artması müşahidə olunacaq.

Beləliklə, süni intellekt əmək bazarında həm struktur dəyişiklikləri, həm də yeni imkanlar və bacarıqlara olan tələbi artırır. Dövlətlər və şirkətlər adaptasiya, reskilling və təlim proqramlarını həyata keçirməsələr, qlobal əmək bazarında mövcud sosial-iqtisadi qeyri-bərabərliklər daha da dərinləşəcək. Bu vəziyyət həm peşəkarların, həm də iqtisadi sistemlərin texnologiyaya uyğunlaşma qabiliyyətini ön plana çıxarır.

## **NƏTİCƏ**

Tədqiqatlar göstərir ki, avtomatlaşdırma və süni intellekt yüksək ixtisas və rəqəmsal bacarıq tələb edən sahələrdə daha geniş təsir göstərir, orta ixtisaslı və fiziki əməyə əsaslanan sahələrdə isə iş imkanları azalır. Bu tendensiya əmək bazarında peşələrin “qütbləşməsi”ni gücləndirir və işçilərin bacarıqlarını davamlı yeniləməsinə tələb edir. Eyni zamanda, rəqəmsal platformalar hibrid və məsafədən işləmə imkanlarını genişləndirərək əmək münasibətlərində yeni modellərin tətbiqinə yol açır.

Buna görə də dövlətlər təhsil proqramlarını rəqəmsal savadlılıq, analitik düşüncə və yüksək ixtisaslı biliklər üzrə yenidən qurmalı, peşə təhsili və davamlı öyrənmə imkanlarını artırmalıdır. Hökumətlər iş yerlərinin qorunması və yenidən ixtisaslaşma proqramlarını gücləndirməli, özəl sektor isə süni intellekt və avtomatlaşdırmaya investisiyaları artıraraq innovativ sahələri dəstəkləməlidir. Eyni zamanda, ən çox təsirlənən sahələrdə işçilərin bacarıqları yenilənməli, yüksək potensiallı sahələrdə isə işçi qüvvəsi artırılmalıdır.

### ***İstifadə edilmiş ədəbiyyat:***

1. Beynəlxalq Əmək Təşkilatı (ILO). (2023). A Future of Jobs at Risk of Automation. ([https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed\\_dialogue/@act\\_emp/documents/publication/wcms\\_579554.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_dialogue/@act_emp/documents/publication/wcms_579554.pdf))
2. Dünya İqtisadi Forumu (WEF). (2023). Future of Jobs Report 2023. (<https://www.weforum.org/reports/future-of-jobs-report-2023>)
3. Eurofound. (2024). Work from home preferences, 2020–2024, EU (%).
4. Forbes. (2023). Goldman Sachs predicts 300 million jobs will be lost or degraded by artificial intelligence. (<https://www.forbes.com/sites/jackkelly/2023/03/31/goldman-sachs-predicts-300-million-jobs-will-be-lost-or-degraded-by-artificial-intelligence>)

5. Georgieva, K. (2024). AI Will Transform the Global Economy. Let's Make Sure It Benefits Humanity. International Monetary Fund.
6. Goldman Sachs. (2023). Generative AI could raise global GDP by 7%. (<https://www.goldmansachs.com/insights/articles/generative-ai-could-raise-global-gdp-by-7-percent>)
7. ILO. (2024). Survey on workers on web-based digital platforms.
8. International Monetary Fund (IMF). (2024). AI will affect about 40% of global jobs. (<https://www.businessinsider.com/ai-affect-about-40-percent-global-jobs-imf-2024-1>)
9. Japon Sosial Asosiasiyası (JSA). (2025). Automation and Employment: Implications for Japan. (<https://www.jsa.or.jp/english/publications/automation-employment-2025.pdf>)
10. McKinsey & Company. (2018). Notes from the AI frontier: Modeling the impact of AI on the world economy. (<https://www.mckinsey.com/featured-insights/artificial-intelligence/notes-from-the-ai-frontier-modeling-the-impact-of-ai-on-the-world-economy>)
11. McKinsey Global Institute. (2017). Jobs lost, jobs gained: What the future of work will mean for jobs, skills, and wages. McKinsey & Company.
12. Nedelkoska, L., & Quintini, G. (2018). Automation, skills use and training. OECD Publishing.
13. NEXFORD University. (2025). How will AI affect jobs 2025–2030. (<https://www.nexford.edu/insights/how-will-ai-affect-jobs>)
14. OECD. (2018). What happened to jobs at high risk of automation? OECD Publishing.
15. World Bank. (2016). Labor market polarization in developing countries.

**A.F.Salimli**  
*doctoral student, UNEC*

## **An analytical view of the employment impact of digitalization in the international labor market**

### **Abstract**

*This article provides a detailed analytical analysis of the impact of digitalization on the international labor market. The rapid development of digital technologies is fundamentally changing the structure of the labor market, accelerating the transformation of traditional work models and leading to the emergence of new professional fields. The article carefully examines the relationship between the level of digitalization and employment indicators in different countries, and also analyzes the impact of automation, artificial intelligence, remote working and digital platforms on labor demand and skill profiles. The analysis shows that digitalization creates both opportunities and risks in the labor market: jobs in areas requiring high-tech knowledge and digital skills are rapidly increasing, while routine, low-tech jobs are decreasing and workers' adaptability is being tested.*

*The article also compares countries' digital transformation strategies and assesses their impact on employment. The analysis shows that the development of digital skills, the implementation of lifelong learning programs and technology-friendly government policies are essential for ensuring the stability of the labor market. The results show that digitalization is not limited to the application of technology, but also accelerates social and economic changes in the labor market. In this regard, the article systematically presents the effects of digitalization on the international labor market and helps to formulate strategies for the effective adaptation of the workforce in the future.*

**Keywords:** *artificial intelligence, digitalization, labor market, automation, employment, economic impact, innovation, structural changes.*